

Lifelong Guidance – eine Notwendigkeit

Die Schweizer Bildungslandschaft ist im Wandel. Die Ressource Bildung ist für unser rohstoffarmes Land in einer Zeit der globalen Vernetzung und im Wettbewerb der Standorte von herausragender Bedeutung. Doch der Fachkräftemangel zeitigt Folgen. Das S&B Institut, eine private Bildungsinstitution, bietet Abhilfe.



Reinhard Schmid bei einer Präsentation am S&B Institut.

«Nicht immer nur zufrieden sein mit dem vorhandenen und nie den Blick verlieren auf die eigenen Träume». Das ist die Maxime von Reinhard Schmid, mit Leib und Seele Ausbildungsprofi sowie Gründer und Leiter des S&B Instituts in Bülach. Mit guten Ideen, Tatkraft und nicht zuletzt auch dank einem ausgeklügelten Managementsystem, der F.E.E.-Methode, ist es Schmid gelungen, mit dem S&B Concept® eine Schweizer Bildungsmarke erster Güte zu schaffen, die ihresgleichen sucht.

Um diese Bildungsmarke besonders fest zu verankern, hat Reinhard Schmid sie gleich auf zwei Säulen aufgebaut: Das eine ist, der Bereich Schulung, das andere die Beratung. Das alles mit dem eigenen S&B Verlag mit Schulungs und Beratungsinstrumenten, die sich auch als Lehrmittel hervorragend eignen. Diese Vielfalt ist eine ganz besondere Herausforderung! Gilt es doch, viele Kontakte zu verwalten und sich ständig auf dem neusten Stand zu agieren.

Im Herzen von Bülach ist das S&B Institut angesiedelt. Keine halbe Stunde vom Zürcher Hauptbahnhof entfernt. Die gediegenen Räumlichkeiten atmen den universitären Geist der Wissenschaftsfreiheit. Hier wird konzeptioniert, entwickelt und zu Ende gedacht. Was Reinhard Schmid mit seinem S&B Team in den letzten Jahren da auf die Beine gestellt hat, bezeichnet Hans Ambühl, Generalsekretär als «...Ergebnis jahrzehntelanger praktischer Bildungsforschung, volkswirtschaftlich Bedeutsam und Pionierwerk von Public-Private-Partnership im Bildungswesen...»

Das S&B Institut deckt das ganze Berufsleben ab. Für jeden Wechselfall des Lebens besteht eine konzeptionelle Hilfe. Hier wird geschult und beraten bei der ersten Berufswahl – für Schülerinnen und Schüler, Lehrpersonen, Berufsberatende, Eltern und Ausbilder in den Betrieben. Mit dem «Berufswahl-Portfolio» steht das Instrument zur Verfügung und dies auch in französischer Sprache, als Portfolio du choix-professionnel.

Persönlich. Oekonomisch. Praxistauglich.

Beim Übergang von der Lehre zum Beruf orientiert das «Laufbahn-Portfolio für Berufslernende». Es fördert die Persönlichkeitsentwicklung, steigert die Handlungskompetenz und wirkt gegen Krisen in der Lehre und allfälliger Jugendarbeitslosigkeit. Vor allem macht es den Jugendlichen Mut zur Horizonterweiterung in ihre berufliche Zukunft.

Mit dem «Laufbahn-Portfolio für Berufstätige» überprüfen und verbessern Berufstätige ihre Employability in allen möglichen Situationen. Erfolg ist nicht vom Zufall abhängig, nein: Erfolg ist machbar. Im Selbststudium werden Erkenntnisse erarbeitet und Chancen sichtbar. Das Instrument regt methodisch klug an und unterstützt dabei, die Resultate umzusetzen.

Kommt es zu einer beruflichen Pause – beispielsweise bei Frauen in Verbindung mit einem Kinderwunsch – so steht das Lerntool «Familienfrauen – wie weiter?» bereit, um einen Wiedereinstieg zum Gelingen zu bringen und die Vereinbarkeit von Familie und Beruf möglichst gut zu gestalten.

Im «Laufbahn-Portfolio für Stellensuchende» finden Erwerbslose Anregungen und Lösungswege hin zu einer neuen Stelle und/oder einem neuen Beruf. In sechs Schritten setzen sie sich mit der aktuellen Situation, der bisherigen Laufbahn, den eigenen Kompetenzen, möglichen Perspektiven, und der Strategie für eine erfolgreiche Stellensuche auseinander. Die Laufbahn-Portfolios für Gymnasiasten, Studierende, Familienfrauen und Pensionäre sind zurzeit in Arbeit.

Das S&B Institut fördert Menschen und unterstützt Unternehmen in der LIFELONG GUIDANCE. Alle Zielgruppen sind erfasst, die Persönlichkeitsentwicklung und damit Selbstverantwortung wird gefördert. Die webbasierte Form hat Zugänglichkeit der Lerninhalte für Fachleute erweitert. So sind bereits mehrere Kantone, Berufs- und Wirtschaftsverbände, Fachhochschulen, Pädagogische Hochschulen, Berufsfachschulen, Mittel- und Oberstufenschulen Kooperationen mit dem S&B Institut eingegangen. Entscheidungsträger und Fachleute von Schulungs-, Bildungs- und Beratungsinstitutionen der ganzen Schweiz nutzen Module des S&B Concepts®.

Für Reinhard Schmid steht der Mensch als Ganzes im Mittelpunkt. «Man darf ihn nicht nur als Leistungsmaschine wahrnehmen, sondern in seiner Ganzheit! Privatleben und Freizeit gehören auch



Reinhard Schmid testet die Qualität

dazu.» Schmid weiss wovon er spricht, ist doch seine zweite Berufung der Weinbau, und dieser widmet er sich auch mit Leidenschaft. «Mein Leben als Winzer beeinflusst meine Denkweise als Laufbahnberater ganz wesentlich. Ich wäre ein anderer Berufsmensch, wenn ich diesen Ausgleich nicht haben würde.» Letztlich sei diese Kombination mit ein Grund für den Erfolg seines S&B Instituts.

Als weiteres Erfolgsgeheimnis betrachtet Schmid jedoch auch die konsequente Anwendung der F.E.E.®-Methode. «Dank ihr müssen wir uns nicht mehr mit der Organisation von Abläufen herumschlagen.» Die F.E.E.®-Methode ist ergebnisorientiert, effizient und effektiv, schafft Transparenz und Sicherheit und ist kinderleicht in der Umsetzung.

Prozessorientierte Führungs- und Organisationssysteme: Wirkungsvoll dank der F.E.E.®-Methode.

(F)raktal: Das Fraktal ist der Prozessbaustein der F.E.E.®-Methode. Der Natur entlehnt, lässt er sich beliebig skalieren. Alle Organisationen lassen sich in dieser Weise darstellen. Die F.E.E.®-Methode ist branchenunabhängig, universell einsetzbar und seit 20 Jahren erfolgreich im Einsatz in mittlerweile über 500 Organisationen.

(E)ffizient: Die F.E.E.®-Methode eliminiert Leerläufe und systemische Fehler aller Art. Anforderungen an Prozesse werden umfassend definiert und anschliessend die Qualitätsdaten als Prozessmessgrößen festgelegt. Die Definition der Prozessausführung erfolgt flexibel, zusammen mit den Mitarbeitenden. Das bedeutet: Die richtigen Dinge richtig tun.

(E)infach: Die F.E.E.®-Methode ist einfach zu verstehen und leicht anzuwenden. Bei Mitarbeitenden und Management geniesst das Führungs- und Organisationssystem nach der F.E.E.®-Methode eine hohe Akzeptanz, denn es stellt den Menschen in den Mittelpunkt.

Besuchen Sie unsere Homepage (www.fee-consult.ch) und informieren Sie sich über unsere erfolgreich ausgeführten Projekte!